

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 66 «Непоседы» Управления образования
администрации городского округа Мытищи Московской области



СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета ДОУ
МБДОУ № 66 «Непоседы»


Е.А. Исаева
«29» 08 20 19 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
МБДОУ № 66 «Непоседы»


Н.А. Грачёва
«30» 08 20 19 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

детский сад № 66 «Непоседы»

Е.Н. Машинистова

20 19 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ РАЗРАБОТКИ, УТВЕРЖДЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫХ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГОВ ДОУ

Принято Педагогическим советом
МБДОУ № 66 «Непоседы»
Проткол № 1 от 30.08.2019 года

Введено в действие приказом МБДОУ № 66 «Непоседы»
№ 165 от 30.08.2019 года

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее Положение о порядке разработки, утверждения и реализации персонифицированных программ повышения квалификации педагогов ДОУ (далее – Положение) определяет порядок организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 66 «Непоседы» г.о. Мытищи (далее МБДОУ № 66 «Непоседы»).
- 1.2 Персонифицированная программа повышения квалификации - локальный акт, отражающий индивидуальный план действий и перечень мероприятий по развитию педагогического потенциала, повышению профессионализма работников МБДОУ № 66 «Непоседы»
- 1.3 Настоящее положение разработано в соответствии с :
- ⇒ Конституцией Российской Федерации;
 - ⇒ Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
 - ⇒ Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 761н от 26.08.2010г «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» с изменениями от 31 мая 2011 г., раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
 - ⇒ Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
 - ⇒ Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.
 - ⇒ Настоящее Положение разработано в целях:
 - ⇒ Обеспечения непрерывности, актуальности и персонификации повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов МБДОУ № 66 «Непоседы» г.о. Мытищи, учёта их индивидуальных потребностей и образовательных запросов;
 - ⇒ Удовлетворения современных требований образовательной системы МБДОУ № 66 «Непоседы» г.о. Мытищи к профессиональной квалификации педагогических работников.
- 1.4 Задачи:
- ⇒ актуализация личностного потенциала педагога посредством профессионального роста и самореализации;
 - ⇒ осуществление конкурентных подходов к повышению квалификации педагогов организации;
- 1.5 Категория работников, для которых разрабатывается программа:
- ⇒ молодой специалист;
 - ⇒ педагог, претендующий на повышение квалификационной категории;
 - ⇒ педагог – потенциальный участник конкурсов профессионального мастерства;
 - ⇒ педагог, включённый в резерв управленческих кадров;
 - ⇒ педагог, не имеющий педагогического образования;
 - ⇒ педагог с прерванным стажем педагогической деятельности;
- 1.6 Разработчиками программы являются:
- ⇒ администрация: заведующий, заместитель заведующего по УМР, отвечающий за курсовую подготовку педагогических работников;
 - ⇒ педагогические работники;
- 1.7 Ответственным лицом за разработку персонифицированной программы является заместитель заведующего по ВМР.
- 1.8 Повышение квалификации по программе является для педагогических работников добровольной и альтернативной формой повышения квалификации.
- 1.9 Педагог, реализующий персонифицированную программу, несёт ответственность за:
- 1.10 Выполнение сроков реализации каждого из выделенных этапов персонифицированной программы,
- ⇒ реализацию содержания программы,

⇒ подготовку отчетности по этапам реализации программы в установленном порядке.

1.11 Обучение может осуществляться в различных формах (очной, заочной, очно-заочной), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

2. Структура персонифицированной программы

2.1 Структура персонифицированной программы повышения квалификации педагогов МБДОУ № 66 «Непоседы», включает следующие структурные компоненты:

А) Пояснительная записка.

⇒ Общая целевая направленность обучения педагогических работников в образовательном учреждении.

⇒ Краткая характеристика затруднений и профессиональных потребностей педагогических работников.

⇒ Цели обучения.

⇒ Учебные задачи.

Б) Содержание обучения педагогического работника, структурированное по модулям с указанием времени, которое отводится программой на его освоение.

⇒ Набор рабочих учебных модулей (образовательных программ модульных курсов): инвариантная (курсовая подготовка по программам ГБОУ ВПО АСОУ, МБОУ ДПО УМЦРР, ГОУ ВПО ЦПК и т.д.) и вариативная (образовательные модули, выбранные педагогом самостоятельно части для решения сформулированных образовательных задач).

⇒ План самообразовательной деятельности педагога и его реализация.

⇒ Иные формы повышения профессионального мастерства (дистанционное обучение, участие в проведении мастер-классов, «круглых столов», открытых уроков, выставок, семинаров, практикумов, конференций, форумов и т.п.) с указанием количества часов, места проведения, уровня мероприятия и степени участия в них педагога.

В) Планируемые результаты обучения.

3. Сроки реализации персонифицированной программы

3.1 Программа реализуется от 3-х до 5-ти календарных лет с учётом объёма содержания конкретной персонифицированной программы.

4. Контроль реализации персонифицированной программы

4.1 Контроль реализации персонифицированных программ повышения квалификации педагогов осуществляет заместитель заведующего по ВМР.

4.2 Работа по разработке, реализации и контролю за проведение персонифицированных программ осуществляется на основе приказа заведующего МБДОУ детского сада № 66 «Непоседы». Данный приказ регламентирует состав группы, ее функции по разработке программы, срок разработки программы, а также и срок ее исполнения.

4.3 Персонифицированная программа обсуждается:

⇒ собственно с педагогическим работником (группой педагогических работников) на педагогическом совете.

4.4 Далее персонифицированная программа утверждается приказом руководителя МБДОУ детского сада № 66 «Непоседы». Программа обязательна для исполнения в полном объеме.