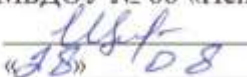




муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 66 «Непоседы» Управления образования
администрации городского округа Мытищи Московской области

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета ДОУ
МБДОУ № 66 «Непоседы»

 Е.С. Щербакова
«28» 08 2016г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
МБДОУ № 66 «Непоседы»

 Н.А. Грачёва
«28» 08 2016г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

детский сад № 66 «Непоседы»

Е.Н. Машинистова

«28» 08 2016г.

регистрационный № 03.17

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ ДОУ

Принято Общим собранием трудового коллектива
протокол № 1 от 28.08.2016 года
Введено в действие приказом МБДОУ № 66 «Непоседы»
№ 144 от 30.08.2016 года

1. Общие положения

1.1. Данное «Положение о стимулирующих выплатах» в дальнейшем Положение, является локальным нормативным актом МБДОУ № 66 «Непоседы» в дальнейшем МБДОУ, определяющим порядок применения стимулирующих выплат и определения их размеров для всех сотрудников МБДОУ.

1.2 Настоящее «Положение о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ» (в дальнейшем Положение), разработано на основании ст. 144 и ст. 135 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2003 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» и статьями 40 и 44 Устава муниципального образования «Городской округ Мытищи Московской области», на основании решения Совета депутатов Мытищинского муниципального района от 21.0.2007 № 55/13 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Мытищинского муниципального района» (последующими изменениями), Постановления администрации городского округа Мытищи от 26.08.2016 года № 3398 «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района Московской области», Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 66 «Непоседы» (далее - Учреждение)

Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

2. Выплаты стимулирующего характера

В МБДОУ предусматриваются средства в размере 7 % фонда оплаты труда МБДОУ на установление выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБДОУ к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом:

- результатов деятельности работника.

2.2. В МБДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Заместителю по ВР (старшему воспитателю):

- 3.1.1. за высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;
- 3.1.2. за активное участие в методической работе, использование современных педагогических технологий;
- 3.1.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации и профессиональную переподготовку;
- 3.1.4. за высокое качество организации предметно-развивающей среды в ДОУ;
- 3.1.5. за эффективность управленческой деятельности;
- 3.1.6. за высокое качество организации работы с родителями;
- 3.1.7. за сложность и напряженность в работе;
- 3.1.8. за высокое качество ведения документации;
- 3.1.9. высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.2. Заместителю заведующего по АХР:

- 3.2.1. за высокий уровень обеспечения инвентарем и оборудованием;
- 3.2.2. за экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, работу по уменьшению количества списываемого инвентаря;
- 3.2.3. за проведение контроля над содержанием всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами;
- 3.2.4. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.2.5. за сложность и напряженность в работе;
- 3.2.6. за высокое качество работы с обслуживающими организациями;
- 3.2.7. за активное участие в жизни МБДОУ;
- 3.2.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.3. Заместителю заведующей по безопасности:

- 3.3.1. за высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ;
- 3.3.2. за высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности;
- 3.3.3. за высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда;
- 3.3.4. за высокий уровень контроля за работой организаций, обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников;
- 3.3.5. за высокое качество проведения мероприятий по ГО и ЧС;
- 3.3.6. за высокое качество ведения документации, своевременное выполнение приказов и распоряжений контролирующих органов;
- 3.3.7. за активное участие в жизни МБДОУ;

3.3.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.4. Воспитателям:

3.4.1. за посещаемость, снижение заболеваемости;

3.4.2. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;

3.4.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.4.4. за активное участие в методической работе;

3.4.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;

3.4.6. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;

3.4.7. за высокое качество ведения документации;

3.4.8. за высокое качество и результативность работы с родителями;

3.4.9. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.5. Учителю-логопеду:

3.5.1. за высокую организацию работы по коррекции речевых нарушений;

3.5.2. за активное участие в методической работе;

3.5.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.5.4. за высокое качество ведения документации;

3.5.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;

3.5.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.5.7. за активное участие в жизни МБДОУ.

3.6. Воспитателям-специалистам, музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре:

3.6.1. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;

3.6.2. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;

3.6.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.6.4. за активное участие в методической работе;

3.6.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;

3.6.6. за высокое качество ведения документации;

3.6.7. за высокое качество и результативность работы с родителями;

3.6.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.6.9. за активное участие в жизни МБДОУ.

3.7. Педагогу-психологу:

3.7.1. за высокий уровень психологического сопровождения развития ребенка;

3.7.2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.7.3. за активное участие в методической работе;

3.7.4. за высокое качество ведения документации;

3.7.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;

3.7.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.7.7. за активное участие в жизни МБДОУ.

3.8. Младшим воспитателям:

3.8.1. за качественное содержание всех помещений и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.2660-10;

3.8.2. за участие в воспитательно-образовательном процессе (творчество в работе);

3.8.3. за посещаемость детьми, работу по снижению заболеваемости;

3.8.4. за сложность и напряженность (работа в группах с детьми ясельного возраста);

3.8.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины, активное участие в жизни МБДОУ.

3.9. Работникам кухни (поварам, кухонным рабочим,):

3.9.1. за отсутствие замечаний со стороны контроля;

3.9.2. за качественное обеспечения санитарного состояние помещений, оборудования пищеблока, санитарно-гигиенических норм и требований санэпидрежима;

3.9.3. за соблюдение правил и норм охраны труда;

3.9.4. за сложность и напряженность в работе;

3.9.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.9.6. за активное участие в жизни МБДОУ;

3.9.7. за высокое качество ведения документации.

3.10. Дворнику:

3.10.1. за качественную уборку территории;

3.10.2. за сложность и напряженность в работе;

3.10.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

3.10.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.11. Сторожу:

3.11.1. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы;

3.11.2. за соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности;

3.11.3. за сложность и напряженность в работе;

3.11.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.12. Работникам по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше:

3.12.1. за качественно проведение инвентаризации, своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря;

3.12.2. за качественное содержание помещений прачечной;

3.12.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

3.12.4. за качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей;

3.12.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.12.6. за активное участие в жизни МБДОУ.

3.13. уборщица служебных помещений:

3.13.1. за качество проводимой уборки;

3.13.2. за высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.13.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;

3.13.4. за активное участие в жизни МБДОУ.

3.14. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений:

- 3.14.1. за высокие показатели косметического ремонта помещений;
- 3.14.2. за сложность и напряженность работы;
- 3.14.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.14.4. за высокие показатели ремонта мебели;
- 3.14.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.14.6. за оперативность выполнения заявок сотрудников.

4. Порядок установления доплат:

- 4.1. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением за прошедший месяц, результатом заседания Комиссии по распределению выплат (созданной приказом заведующего МБДОУ), путем голосования и оформляются ежемесячно Протоколом заседания Комиссии и Приказом заведующего МБДОУ.
- 4.2. Выплаты рассчитываются по баллам, которые показываются в Протоколе Комиссией.
- 4.3. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавки производится за фактически отработанное время.
- 4.4. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогул и т.д.), неисполнение или исполнении не в полной мере должностных обязанностей, надбавки стимулирующего характера за отчетный период не выплачиваются.
- 4.5. Заведующему МБДОУ порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливается Управлением образования Мытищинского муниципального района.

5. Заключительные положения.

5.1 В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются на Общем собрании трудового коллектива и оформляются в виде приложения к Положению или новой редакции Положения.

5.2. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации и коллективного договора.

№ п/п	Показатели для оценки	Кол-во баллов
Заместитель заведующего по ВМР – 80 баллов		
	1. за высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;	10 баллов
	2. за активное участие в методической работе, использование современных педагогических технологий;	10 баллов
	3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации и профессиональную переподготовку;	8 баллов
	4. за высокое качество организации предметно-развивающей среды в ДОУ;	8 баллов
	5. за эффективность управленческой деятельности;	10 баллов
	6. за высокое качество организации работы с родителями;	6 баллов
	7. за сложность и напряженность в работе;	10 баллов
	8. за высокое качество ведения документации;	10 баллов
	9. высокий уровень исполнительской дисциплины.	8 баллов
Заместитель заведующего по АХР- 70 баллов		
	1. за высокий уровень обеспечения инвентарем и оборудованием;	10 баллов
	2. за экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, работу по уменьшению количества списываемого инвентаря;	10 баллов
	3. за проведение контроля над содержанием всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами;	10 баллов
	4. за соблюдение норм и правил охраны труда;	8 баллов
	5. за сложность и напряженность в работе;	8 баллов
	6. за высокое качество работы с обслуживающими организациями;	10 баллов
	7. за активное участие в жизни МБДОУ;	6 баллов
	8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.	8 баллов
Заместитель заведующего по безопасности -70 баллов		
	1. за высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ;	10 баллов
	2. за высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности;	10 баллов
	3. за высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда;	10 баллов
	4. за высокий уровень контроля за работой организаций, обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников;	8 баллов
	5. за высокое качество проведения мероприятий по ГО и ЧС;	10 баллов
	6. за высокое качество ведения документации, своевременное выполнение приказов и распоряжений контролирующих органов;	8 баллов

	7. за активное участие в жизни МБДОУ;	6 баллов
	8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.	8 баллов
Воспитатель – 50 баллов		
	1. за посещаемость, снижение заболеваемости;	10 баллов
	2. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;	10 баллов
	3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;	4 балла
	4. за активное участие в методической работе;	5 баллов
	5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;	10 баллов
	6. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;	5 баллов
	7. за высокое качество ведения документации;	2 балла
	8. за высокое качество и результативность работы с родителями;	2 балла
	9. за высокий уровень исполнительской дисциплины.	2 балла
Учитель-логопед – 50 баллов		
	1. за высокую организацию работы по коррекции речевых нарушений;	10 баллов
	2. за активное участие в методической работе;	10 баллов
	3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;	5 баллов
	4. за высокое качество ведения документации;	10 баллов
	5. за высокое качество и результативность работы с родителями;	5 баллов
	6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;	5 баллов
	7. за активное участие в жизни МБДОУ.	5 баллов
Воспитатели-специалисты (музыкальные руководители, инструктор по физкультуре) – 50 баллов		
	1. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;	10 баллов
	2. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;	5 баллов
	3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;	5 баллов
	4. за активное участие в методической работе;	5 баллов
	5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;	5 баллов
	6. за высокое качество ведения документации;	5 баллов
	7. за высокое качество и результативность работы с родителями;	5 баллов
	8. за высокий уровень исполнительской дисциплины;	5 баллов
	9. за активное участие в жизни МБДОУ.	5 баллов
Педагог-психолог - 40 баллов		
	1. за высокий уровень психологического сопровождения развития	8 баллов

	ребенка; 2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации; 3. за активное участие в методической работе; 4. за высокое качество ведения документации; 5. за высокое качество и результативность работы с родителями; 6. за высокий уровень исполнительской дисциплины; 7. за активное участие в жизни МБДОУ.	4 балла 5 баллов 5 баллов 8 баллов 5 баллов 5 баллов
Младшие воспитатели – 35 баллов		
	1. за качественное содержание всех помещений и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.2660-10; 2. за участие в воспитательно-образовательном процессе (творчество в работе); 3. за посещаемость детьми, работу по снижению заболеваемости; 4. за сложность и напряженность (работа в группах с детьми ясельного возраста); 5. за высокий уровень исполнительской дисциплины, активное участие в жизни МБДОУ.	10 баллов 7 баллов 8 баллов 5 баллов 5 баллов
Работник кухни – 35 баллов		
	1. за отсутствие замечаний со стороны контроля; 2. за качественное обеспечения санитарного состояние помещений, оборудования пищеблока, санитарно-гигиенических норм и требований санэпидрежима; 3. за соблюдение правил и норм охраны труда; 4. за сложность и напряженность в работе; 5. за высокий уровень исполнительской дисциплины; 6. за активное участие в жизни МБДОУ; 7. за высокое качество ведения документации.	8 баллов 7 баллов 5 баллов 5 баллов 5 баллов 3 балла 2 балла
Дворник - 30 баллов		
	1. за качественную уборку территории; 2. за сложность и напряженность в работе; 3. за соблюдение норм и правил охраны труда; 4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.	10 баллов 10 баллов 5 баллов 5 баллов
Сторож - 35 баллов		
	1. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы; 2. за соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности; 3. за сложность и напряженность в работе; 4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.	10 баллов 8 баллов 7 баллов 10 баллов
Машинист по стирке и ремонту белья -30 баллов		

1. за качественно проведение инвентаризации, своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря;	10 баллов
2. за качественное содержание помещений прачечной;	5 баллов
3. за соблюдение норм и правил охраны труда;	5 баллов
4. за качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей;	5 баллов
5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;	3 балла
6. за активное участие в жизни МБДОУ.	2 балла
Уборщица служебных помещений – 25 баллов	
1. за качество проводимой уборки;	10 баллов
2. за высокий уровень исполнительской дисциплины;	5 баллов
3. за соблюдение норм и правил охраны труда;	5 баллов
4. за активное участие в жизни МБДОУ.	5 баллов
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий – 30 баллов	
3.14.1. за высокие показатели косметического ремонта помещений;	7 баллов
2. за сложность и напряженность работы;	5 баллов
3. за соблюдение норм и правил охраны труда;	5 баллов
4. за высокие показатели ремонта мебели;	3 баллов
5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;	7 баллов
6. за оперативность выполнения заявок сотрудников.	3 баллов